

## **Profiel bestuur Vrienden van Expertisecentrum Euthanasie (versie 24.01.21)**

### **Inleiding**

Expertisecentrum Euthanasie (verder EE, voorheen de Levenseindekliniek) biedt een vangnet voor mensen die met hun vraag om euthanasie niet bij hun eigen arts terecht kunnen. EE is in 2012 opgericht op initiatief van de NVVE. Het startkapitaal is door een grote groep vrienden bijeen gebracht. Het heeft tot 2017 geduurd voordat de zorg van EE door de zorgverzekeraars gefinancierd werd, tot die tijd zijn de kosten van de zorgverlening van EE (deels) door donaties van vrienden gedekt. In 2016 is het op deze wijze opgebouwde vermogen van EE in een aparte stichting ondergebracht: de stichting Vrienden van de Levenseindekliniek, later Vrienden van Expertisecentrum Euthanasie. De vriendenstichting biedt een financieel vangnet voor EE en financiert scholing, ontwikkelingen en onderzoek die niet uit de vergoedingen van de zorgverzekeraars betaald kunnen worden.

Er is een nauwe relatie tussen EE en de vriendenstichting EE, beide organisaties trekken samen op, adviseren elkaar. De samenwerkingsafspraken zijn in een convenant vastgelegd. De vriendenstichting wordt aangestuurd door een bestuur van vijf personen. Er is sprake van een collegiaal bestuur. Het bestuur kiest uit haar midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. Iedere functie heeft een plaatsvervanger binnen het bestuur, overige taken zijn evenwichtig binnen het bestuur verdeeld. De bestuursleden zijn vrijwilliger en ontvangen, buiten een reiskostenvergoeding, geen financiële vergoeding.

Het bestuur vergadert vier a vijf maal per jaar met de bestuurder van EE. Het bestuur van EE organiseert jaarlijks samen met de bestuurder een aantal bijeenkomsten voor de vrienden. Ook wordt 3x per jaar een nieuwsbrief uitgebracht. Het bestuur wordt ondersteund door medewerkers van EE.

### **Algemeen profiel**

Het is van belang dat een algemeen bestuurslid aantoonbaar verbondenheid met EE en met het gedachtegoed van EE voelt. Onder meer door zelf ook vriend te zijn. Ook moet een bestuurslid beschikken over competenties die bijdragen aan het bestuur en de stichting:

- Denkt op strategisch niveau
- Heeft relevante opleiding en (werk)ervaring
- Is maatschappelijk betrokken, met name als het gaat over een waardig levenseinde en euthanasie
- Kan bedrijfsmatig denken en heeft oog voor de ontwikkeling van mens en organisatie
- Heeft oog voor groepsdynamische en communicatieve processen
- Kan een onderbouwde eigen mening in het bestuur inbrengen
- Is een teamspeler
- Bepaalt samen met de andere leden het door het bestuur gevormde beleid
- Staat open voor andere meningen en kan samenwerken
- Is digitaal vaardig
- Heeft goede contactuele vaardigheden
- Heeft voldoende tijd en ruimte om actief aan het bestuur deel te nemen en eigen taken uit te voeren
- Vervangt, indien nodig, een ander bestuurslid