

# Integriteitsbeleid

## Inleiding

Doel van dit document is het informeren over de wijze waarop de organisatie met integriteit omgaat en het vergroten van bewustzijn ten aanzien van integriteit binnen de organisatie. Het bestuur van de organisatie is eindverantwoordelijk voor een integere organisatie en het faciliteren, uitvoeren en toezicht houden.

## Definitie

Het integriteitsbeleid van Expertisecentrum Euthanasie beschrijft een raamwerk voor het samenhangende geheel van activiteiten welke de organisatie op het terrein van integriteit hanteert.

## Toepassing

Dit integriteitsbeleid is van toepassing op alle medewerkers, leidinggevenden en bestuur. Ook stagiaires of collega's die tijdelijk (via derden) bij ons werkzaam zijn, zijn er aan gehouden.

## Normen en waarden

De organisatie:

- neemt bij het toepassen van het integriteitsbeleid de kernwaarden integriteit, zorgvuldigheid en zorgzaamheid als uitgangspunt;
- wil een kwalitatief hoogwaardige, lerende en zorgzame organisatie zijn. Dit vereist een correcte en integere instelling;
- is zich bewust van de huidige maatschappelijke positie;
- hecht waarde aan een open en veilige meldcultuur voor alle medewerkers;
- biedt mogelijkheden om incidenten of misstanden op een veilige manier intern te kunnen melden;
- gedraagt zich volgens algemeen aanvaarde fatsoensnormen en waakt voor grensoverschrijdend gedrag;
- gaat zorgvuldig om met persoonlijke gegevens en privacy van zowel medewerkers als patiënten en andere belanghebbenden;
- ziet erop toe dat geen belangenverstrengeling ontstaat.

## Inhoud

Integer handelen wordt door de volgende onderdelen vormgegeven en ondersteund. Alle medewerkers binnen Expertisecentrum Euthanasie zijn in het bezit van een geldige VOG-verklaring. Bij indiensttreding tekenen alle medewerkers, indien zij niet beroepshalve tot geheimhouding verplicht zijn (bijvoorbeeld via een BIG registratie), een geheimhoudingsverklaring.

Er wordt een open en veilige cultuur geboden waarbinnen alle medewerkers melding kunnen maken van alle (mogelijke) incidenten en risico's die kwaliteit, veiligheid en integriteit in de weg zouden kunnen staan. Hiervoor is een intern meldsysteem ontwikkeld en in gebruik genomen. Meldingen worden vertrouwelijk behandeld en geanonimiseerd verwerkt. De organisatie heeft een klokkenluidersregeling zodat (vermoedens van) ernstige misstanden te allen tijde intern kunnen worden gemeld. Er is een onafhankelijke vertrouwenspersoon aangesteld als aanspreekpunt voor medewerkers, om vormen van ongewenst gedrag vertrouwelijk en discreet te kunnen aankaarten.

## Openbaarheid

Dit integriteitsbeleid is openbaar en te raadplegen via onze website [expertisecentrum euthanasie.nl](http://expertisecentrum euthanasie.nl).